

Wohlfahrtseinrichtungen der Hansestadt Stralsund gGmbH

AUDiT „Erwerbs- und Privatleben“

Das Audit ist ein strategisches Managementinstrument zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Es unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung einer mitarbeiter/-innenorientierten Unternehmenskultur, entwickelt zeitgemäße Personal-konzepte und integriert innovative Modelle zum Kompetenzerhalt älter werdender Mitarbeiter/-innen.

Handlungsfelder:

- Arbeitszeit
- Arbeitsorganisation und –inhalt
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskompetenz
- Personalentwicklungs- und -Beratungsprogramme
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Flankierender Service für Mitarbeitende
- Entgeltbestandteile / geldwerte Leistungen

AUDiT – es geht ganz einfach!

- ✿ Informations- und Vorbereitungs-gespräch(e)
- ✿ Auftaktveranstaltung
- ✿ Analyse des Status quo und des Entwicklungspotenzials
- ✿ Auswertung und Ergebnispräsentationen
- ✿ Entwicklung eines unternehmens-spezifischen Konzeptes
- ✿ Konzeptumsetzung mit Beratung und Prozessbegleitung
- ✿ Durchführung des Audits
- ✿ Re-Audit nach drei Jahren

Mit Abschluss des Prozesses erhalten Unternehmen ein Gütesiegel.



Unternehmens-Profil:

Branche:
Altenpflege

Anzahl Mitarbeitende:
270

Zertifiziert seit:
Dezember 2012



- ✿ Träger des Lokalen Bündnisses für Familie Stralsund
- ✿ mehrmalige Auszeichnung zum familienfreundlichen Unternehmen der Hansestadt Stralsund
- ✿ verschiedene auf familiäre Bedürfnisse angepasste Arbeitszeitmodelle
- ✿ regelmäßige Schulungen der Führungskräfte zu sozialen Kompetenzen
- ✿ Beratungsstelle für pflegende Angehörige
- ✿ Zuschuss zur Geburt
- ✿ Durchführung von Familienfesten
- ✿ Mentoring Programm für Auszubildende
- ✿ ergonomische Gestaltung von Arbeitsplatz und -umgebung

Besonderheit:

Die Mitarbeitenden des Unternehmen profitieren von den zahlreichen Kooperationen und können verschiedene Einrichtungen (z. B. Hanse Dom, Tierpark, Kulturhistorisches Museum, Musikschule, Kindertagesstätte) zu vergünstigten Konditionen nutzen.

Geschäftsführerin, Sabine Schwanz

Als Unternehmen mit einem hohen Frauenanteil und überwiegend Schichtarbeit wird die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben zunehmend zum Wettbewerbsvorteil und Erfolgsfaktor.

Eine gute und familienbewusste Personalpolitik, über die gesetzlichen Rahmenbedingungen hinaus, trägt maßgeblich dazu bei, Beschäftigte zu gewinnen und langfristig zu binden

Schon seit Jahren entwickeln wir Angebote, um Mitarbeitende bei der Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Privatleben zu unterstützen.

Wir sind auch mehrfach als „Familienfreundliches Unternehmen“ im Wettbewerb des Lokalen Bündnisses für Familie der Hansestadt Stralsund ausgezeichnet worden.

Kontakt:

Wohlfahrtseinrichtungen der Hansestadt Stralsund gemeinnützige GmbH
Grünhufer Bogen 1a
18437 Stralsund
Tel.: 03831 304-304
Fax: 03831 304-314
E-Mail: info@wfehst.de
Web: www.wfehst.de