

AUDiT „Erwerbs- und Privatleben“

Das Audit ist ein strategisches Managementinstrument zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Es unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung einer mitarbeiter/-innenorientierten Unternehmenskultur, entwickelt zeitgemäße Personal-konzepte und integriert innovative Modelle zum Kompetenzerhalt älter werdender Mitarbeiter/-innen.

Handlungsfelder:

- Arbeitszeit
- Arbeitsorganisation und –inhalt
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskompetenz
- Personalentwicklungs- und -Beratungsprogramme
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Flankierender Service für Mitarbeitende
- Entgeltbestandteile / geldwerte Leistungen

AUDiT – es geht ganz einfach!

- ✿ Informations- und Vorbereitungsgespräch(e)
- ✿ Auftaktveranstaltung
- ✿ Analyse des Status quo und des Entwicklungspotenzials
- ✿ Auswertung und Ergebnispräsentationen
- ✿ Entwicklung eines unternehmensspezifischen Konzeptes
- ✿ Konzeptumsetzung mit Beratung und Prozessbegleitung
- ✿ Durchführung des Audits
- ✿ Re-Audit nach drei Jahren

Mit Abschluss des Prozesses erhalten Unternehmen ein Gütesiegel.



Unternehmens-Profil:

Branche:
Energieversorgung

Anzahl Mitarbeitende:
131

Zertifiziert seit: April 2013



- ✿ verschiedene auf familiäre Bedürfnisse angepasste Arbeitszeitmodelle
- ✿ Bezahlte Freistellung zur Pflege eines erkrankten Kindes bis 12 Jahre für 3 Tage
- ✿ Gesundheitstage in Kooperation mit Krankenkassen
- ✿ Tandem-Modell vor dem altersbedingten Ausscheiden
- ✿ Übernahme Eigenanteil bei Krankenkassenkursen
- ✿ monatliche Massage für die Mitarbeitenden
- ✿ Weiterbildungsangebote für Mitarbeitende in der Eltern- und Pflegezeit
- ✿ Betriebsfeste unter Einbeziehung der Familien
- ✿ Führungskräfte-seminare und Coachings
- ✿ einmaliger Zuschuss zur Geburt

Besonderheit:

Die Mitarbeitenden können eine Kinderbonuszeit in Anspruch nehmen. Diese ermöglicht allen Müttern und Vätern am Geburtstag ihres/r Kindes/er eine Freistellung ab 14 Uhr (bis zum 12. Lebensjahr des Kindes).

Geschäftsführer, Frank Schmetzke

„Wenn wir uns als Unternehmen den Slogan „Mehr vom Leben“ gegeben haben, so fängt die Umsetzung dieses hohen Ziels natürlich bei unseren eigenen Mitarbeitern an. Wir richten unsere Personalpolitik auf Familienfreundlichkeit aus, weil nur Mitarbeiter, die ihren Job mit ihrem Privatleben unter einen Hut bringen können, auch tatsächlich zum Erfolgsfaktor für ihren Betrieb werden können. Es macht uns ein bisschen stolz, dass uns das Institut für Sozialforschung und berufliche Weiterbildung Neustrelitz nach dem Gütesiegel von 2013 im Ergebnis eines umfassenden Audits erneut die konsequente Umsetzung unseres Kurses bestätigt hat. Und das mit ausgezeichneten Prüfungsergebnissen!

Wir werden uns auch weiterhin sichtbar für eine familienfreundliche Arbeitswelt einsetzen.“

Kontakt:

Stadtwerke Neustrelitz GmbH
Wilhelm-Stolte-Straße 90
17235 Neustrelitz
Tel.: 03981 4740
Fax: 03981 474299
E-Mail: info@stadtwerke-neustrelitz.de
Web: www.stadtwerke-neustrelitz.de