

AUDiT „Erwerbs- und Privatleben“

Das Audit ist ein strategisches Managementinstrument zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Es unterstützt Unternehmen bei der Umsetzung einer mitarbeiter/-innenorientierten Unternehmenskultur, entwickelt zeitgemäße Personal-konzepte und integriert innovative Modelle zum Kompetenzerhalt älter werdender Mitarbeiter/-innen.

Basismodule:

- Unternehmens- und Führungskultur
- Unternehmensstruktur
- Qualitätsmanagement
- Handlungsfeldbezogene Grundlagen
- Evaluation und Controlling

Vertiefungsmodule:

- Arbeitszeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Personalmarketing
- Eltern- und Pflegezeit managen
- Älter werden am Arbeitsplatz

AUDiT – es geht ganz einfach!

- ✿ Informations- und Vorbereitungs-gespräch(e)
- ✿ Auftaktveranstaltung
- ✿ Analyse des Status quo und des Entwicklungspotenzials
- ✿ Auswertung und Ergebnispräsentati-onen
- ✿ Entwicklung eines unternehmens-spezifischen Konzeptes
- ✿ Konzeptumsetzung mit Beratung und Prozessbegleitung
- ✿ Durchführung des Audits
- ✿ Re-Audit nach drei Jahren

Mit Abschluss des Prozesses erhalten Unternehmen ein Gütesiegel.



Unternehmens-Profil:

Branche:

Regenwasser / Abwasser-
technik, Großhandel

Anzahl Mitarbeitende:
35

Zertifiziert seit:
September 2016



- ✿ Familienmanagementbeauftragte im Unternehmen
- ✿ Individuelle Arbeitszeitvereinbarungen
- ✿ Bezahlter und unbezahlter Sonderurlaub
- ✿ Bonus-Urlaubstag für Mitarbeitende ab dem 60. Lebensjahr
- ✿ Zuschuss zu physiotherapeutischen Maßnahmen
- ✿ Durchführung von Betriebsfesten
- ✿ Willkommensgeschenk für Neugeborene
- ✿ Kooperation mit nationalen und internationalen Hochschulen, Berufsschulen und Bildungsträgern (Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten)

Besonderheit:

Wichtige Informationen über das Unternehmen und bestehende Regelungen und Zuständigkeiten zur Vereinbarkeit sind in einem Mitarbeiter-Handbuch festgeschrieben.

Geschäftsführer, Nico Neumann

„Die Führung in unserem Familienunternehmen ist kooperativ und wertschätzend. Wir wollen das kreative Potential unserer Mitarbeitenden fördern, um wettbewerbsfähig zu bleiben. Wir wollen, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bewusst den Arbeitsprozess mitgestalten und berücksichtigen dabei selbstverständlich auch die familiären Belange.“

Die Zertifizierung ist für uns ein vorläufiger Höhepunkt des Entwicklungsprozesses wobei wir den Prozess kontinuierlich fortführen werden.“

Kontakt:

Nena GmbH
Sacktannen 1
19057 Schwerin
Tel.: 0385 773370
E-Mail: info@greenlife.info
Web: www.greenlife.de